



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAQUIRAÍ/MS - ITAQUI- PREV

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

OBJETO

O presente Estudo Técnico Preliminar visa a análise da viabilidade técnica e econômica, para suprir a necessidade de seleção e Contratação de instituição qualificada para aplicação de prova em conjunto com análise de títulos, na modalidade online relativa à CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL dos Membros de Comitê de Investimento, Membros dos Conselhos Deliberativo, Conselho Fiscal, Dirigentes e demais servidores do ITAQUI- PREV.

LEGISLAÇÃO

- Lei Federal nº. 14.133, de 1º de abril de 2021;
- Decreto Municipal nº 5359, de 04 de outubro de 2023;
- Decreto Municipal nº. 5396, de 29 de dezembro de 2023;
- Resolução TCE/MS nº. 88/2018 e alterações posteriores.

I. Descrição da necessidade da contratação, considerado o problema a ser resolvido sob a perspectiva do interesse público

Atualmente, o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) enfrenta desafios significativos em sua gestão e operação. As constantes alterações nas normas de gestão, funcionamento, regras e cálculo de benefícios do ITAQUIPREV, em nível nacional, tem impactado negativamente o desenvolvimento das atividades administrativas, exigindo-se profissionais cada vez mais especializados e capacitados.

A ausência de especialistas em gestão e assuntos técnicos tem sido uma lacuna crítica, dificultando a resolução de questões complexas do instituto e comprometendo o acesso a capacitações em temas relevantes para o seu funcionamento diário. Aliás, é notável a necessidade de aperfeiçoamento dos segurados, servidores da instituição, gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos, a fim de promover a disseminação da cultura previdenciária e o cumprimento das exigências legais, como a certificação profissional conforme o art. 8º-B da Lei Federal n.º 9.717/98.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAQUIRAÍ/ MS - ITAQUI- PREV

Além disso, a disseminação da cultura previdenciária, por meio da Educação Previdenciária, auxiliará na implementação do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, que visa a melhoria da qualidade das atividades da Autarquia.

II. Requisitos da contratação

Os requisitos da contratação abrangem os seguintes critérios:

O serviço que será contratado é obrigatório, tendo em vista que a partir de 31 de julho de 2024 é obrigatória a certificação de todos os membros do RPPS.

As provas que serão realizadas deverão estar de acordo com a legislação vigente. A empresa contratada deverá disponibilizar de site de acesso remoto, para que a prova seja realizada remotamente pelos membros do Instituto.

A empresa contratada deverá aceitar contratação por lote pelo Instituto. Não será admitido a obrigatoriedade da contratação ser individual.

III. Estimativa das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala

Considerando que alguns membros do ITAQUIPREV já estão certificados, necessita-se a aquisição de 16 (dezesesseis) taxas de inscrição para realização da prova.

IV. Levantamento de mercado, que consiste na análise das alternativas possíveis, e justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar

No levantamento de mercado, que envolveu a prospecção e análise das alternativas disponíveis, foi constatada uma oferta limitada de entidades certificadoras credenciadas para a Certificação Profissional. A decisão será baseada na proposta de menor preço, considerando a viabilidade técnica das opções.

Diante da especificidade do objeto, passamos a buscar possíveis empresas do ramo, que pudessem ter interesse na contratação.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAQUIRAÍ/MS - ITAQUI- PREV

V. Estimativa do valor da contratação, acompanhada dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, que poderão constar de anexo classificado, se a administração optar por preservar o seu sigilo até a conclusão da licitação.

Lote	Item	Descrição	Unid.	Qtde	Valor	
					Unitário	Total
01	01	Certificação em RPPS – Dirigente	Unid.	03	409,50	1.228,50
	02	Certificação em RPPS - Membros do Comitê de Investimento	Unid.	03	345,00	1.035,00
	03	Certificação em RPPS - Membros do Conselho Deliberativo	Unid.	05	355,00	1.775,00
	04	Certificação em RPPS - Membros do Conselho Fiscal	Unid.	05	340,00	1.700,00
Valor total =					R\$ 5.738,50	

VI. Descrição da solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso

Considerando que a certificação está regulamentada Lei nº 9.717/1998 e na Portaria SEPRT/ME nº 9.907/2020 (atualizada pela Portaria MTP nº 1.467/2022), o exame é necessário e também segue as diretrizes estabelecidas no Manual de Certificação Profissional RPPS, de 29 de julho de 2024.

Desta forma, é evidente que a única solução viável é a contratação de uma Entidade Certificadora.

VII. Justificativas para o parcelamento ou não da contratação

O pagamento será realizado previamente após a homologação da dispensa eletrônica, para posterior liberação aos candidatos.

Trata-se de exame de certificação, caracterizada como um objeto único e integrado. Destaca-se a natureza específica da solução e, portanto, torna-se inviável a divisão da solução em partes independentes



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAQUIRAÍ/MS - ITAQUI- PREV

VIII. Demonstrativo dos resultados pretendidos em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis

Os resultados esperados pela contratação dos serviços é a aprovação dos membros dos Conselhos e diretores, trazendo ainda mais credibilidade, responsabilidade e segurança ao ITAQUIPREV. A busca pela efetividade e excelência na administração da Autarquia e na gestão dos recursos financeiros sob sua responsabilidade é o principal motivo que fundamenta a presente contratação. Além de cumprir as exigências legais previstas nas Leis 9.717/1998 e nº 13.846/2019, a qualificação e certificação dos profissionais envolvidos nas rotinas operacionais são indispensáveis para o pleno alcance das metas e finalidades do RPPS.

A contratação dos serviços em questão também visa atender ao princípio da economicidade, que busca a melhor relação custo-benefício possível para a alocação de recursos financeiros, econômicos e administrativos. Isso permitirá que os serviços sejam realizados de forma rápida, econômica e sustentável.

IX. Providências a serem adotadas pela administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores para fiscalização e gestão contratual

Na fase interna da contratação: Estudo técnico preliminar, mapa de risco e termo de referência, a ser apresentado ao setor de Licitações do município, cuja elaboração é de responsabilidade do setor solicitante. Posteriormente o setor de licitações indicará a modalidade para este caso. Lembrando ser na fase interna e de responsabilidade do setor demandante a indicação do fiscal de contrato que irá acompanhar a contratação e seu desenvolvimento.

Na fase externa: Será realizada a abertura do processo, com a classificação da melhor proposta e posterior formalização do contrato. Ressaltando que ambas as partes deverão estar cientes de todos os trâmites da presente contratação.

Os agentes envolvidos nesta etapa de Certificação Profissional estão plenamente cientes de suas responsabilidades quanto à preparação necessária para a realização da avaliação e posterior obtenção da certificação. Também reconhecem que essa certificação é um requisito fundamental para o exercício de seus respectivos cargos.

X. Contratações correlatas e/ou interdependentes

Não há contratações que guardam relação/afinidade com o objeto da contratação pretendida.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAQUIRAÍ/MS - ITAQUI- PREV

XI. Descrição de possíveis impactos ambientais e respectivas medidas mitigadoras, incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos, quando aplicável

Embora a prova online tenha vantagens ambientais em comparação com métodos tradicionais, especialmente na economia de papel e redução de deslocamentos, ainda apresenta desafios relacionados ao consumo energético e à geração de resíduos eletrônicos.

Uma infraestrutura sustentável e o uso de energia renovável podem mitigar esses impactos.

XII. Gerenciamento de risco

A elaboração do gerenciamento de risco encontra-se em documento anexo II a este Estudo Técnico Preliminar.

XIII. Posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação para o atendimento da necessidade a que se destina

Diante da necessidade premente de aprimoramento da gestão previdenciária e garantia de conformidade com as legislações vigentes, recomenda-se firmemente a contratação de uma empresa especializada para capacitação dos servidores do ITAQUIPREV, por meio de Dispensa de licitação, nos termos do art. 75, inciso II, da Lei 14.133/2021.

A contratação visa suprir lacunas existentes na administração do RPPS, proporcionando acesso a experiências e conhecimentos especializados para aprimoramento dos servidores, a obtenção e manutenção da certificação exigida por lei e o desenvolvimento contínuo das práticas de gestão.

Ressalta-se que a escolha da empresa contratada deve ser criteriosa, priorizando aquela com comprovada experiência, reputação sólida e capacidade de atender às demandas específicas do ITAQUIPREV. Devem ser consideradas desempenho anterior, estudos, experiência, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades. Essa medida visa assegurar a qualidade dos serviços prestados e maximizar os resultados positivos advindos da contratação.

Em suma, a contratação de empresa especializada representa um passo essencial para fortalecer a estrutura do RPPS, garantindo uma gestão previdenciária eficaz, transparente e alinhada com as melhores práticas do setor.



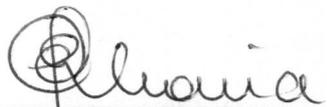
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAQUIRAÍ/MS - ITAQUI- PREV

O presente Estudo Técnico Preliminar foi elaborado pela seguinte equipe de planejamento da contratação:

Itaquiraí, 11 de julho de 2025.



Michel Pasquini Ramos
Diretor de Benefício



Cleonice E. Fantin Mannrich
Assistente Administrativo

Estudo Técnico Preliminar aprovado por:



Aurio Luiz Costa
Diretor Presidente



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAQUIRAÍ/ MS - ITAQUI- PREV

ANEXO II – GERENCIAMENTO DE RISCO

<u>RISCO 1</u>	<u>Selecionar equipe inadequada para o planejamento da contratação</u>
ETAPA	(X)Planejamento () Seleção do fornecedor () Execução do Contrato
Probabilidade	(X) Muito baixo () baixo () médio () alto () muito alto
Impacto	() Muito baixo (X) baixo () médio () alto () muito alto
Medida (s)	Escolher equipe com conhecimentos suficientes para os estudos em tempo hábil para que não haja prejuízos durante a fase de planejamento.
Responsável	Secretaria Municipal de Administração
<u>RISCO 2</u>	<u>Ausência de recursos orçamentários/financeiro</u>
ETAPA	(X)Planejamento () Seleção do fornecedor () Execução do Contrato
Probabilidade	() Muito baixo (X) baixo () médio () alto () muito alto
Impacto	() Muito baixo (X) baixo () médio () alto () muito alto
Medida (s)	Análise de Parecer Contábil.
Responsável	Secretaria de Finanças
<u>RISCO 3</u>	<u>Não comparecimento do contratado</u>
ETAPA	()Planejamento () Seleção do fornecedor (X) Execução do Contrato
Probabilidade	() Muito baixo (X) baixo () médio () alto () muito alto
Impacto	() Muito baixo () baixo () médio (X) alto () muito alto
Medida (s)	Criar cláusulas no contrato que garantam a efetividade do mesmo.
Responsável	Secretaria de Administração



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAQUIRAÍ/ MS - ITAQUI- PREV

MAPA DE RISCO

I M P A C T O	P R O B A B I L I D A D E					
		MUITO BAIXO	BAIXO	MÉDIO	ALTO	MUITO ALTO
	MUITO	Risco 3				
	ALTO					
	MÉDIO		Risco 1 Risco 2			
	BAIXO					
	MUITO BAIXO					

LEGENDA: Vermelho: Risco extremo – Amarelo: Risco alto – Branco: Risco médio e Verde: Risco baixo.